

Supervisionseffekte

- Qualitätssicherung & Qualitätsentwicklung
- Optimierung von Strukturen, Prozessen & Ergebnissen
- Verbesserung Betriebsklima, betriebliche Gesundheit & Arbeitszufriedenheit
- Erhaltung & Förderung der Gesundheit & Arbeitsfähigkeit der Organisationsmitglieder
- Reduzierung psychischer Belastungen
- Entstehen intrinsischer Motivation durch Sinnstiftung
- Begleitung & Unterstützung von Veränderungsprozessen
- Forcieren & Fördern von Lernprozessen
- Erweiterung des Wissens der Organisation
- Kompetenzentwicklung der Organisationsmitglieder
- Herstellen von Transparenz kognitiver & emotionaler Faktoren des beruflichen Handelns
- Bewältigung & Reduzierung von Konflikten
- Rahmung von Reflexionsprozessen im Arbeitskontext

Supervisionsformate

Einzelsupervision	Reflexion beruflicher Fragestellungen in einer eins-zu-eins-Situation mit einem Supervisor
Gruppensupervision	Bearbeitung beruflicher Fragestellungen in einer Gruppe von Teilnehmenden aus verschiedenen Organisationen & Berufsgruppen
Fallsupervision	Bearbeitung von Fragestellungen entlang einem konkreten Fall aus der beruflichen Praxis
Teamsupervision	Reflexionen beruflicher Interaktionen und institutioneller Belange durch Mitglieder eines Teams
Leitungssupervision	Supervision & Beratung von Führungskräfte

Zu Ihnen oder zu mir?

Dauer einer Sitzung:
in der Regel 90 Minuten bis drei Stunden

Dauer des Prozesses:
variabel nach Bedarf – z. B. acht Sitzungen oder kontinuierlich

Ort:
nach Zahl der Supervisanden in deren Organisation oder in den Räumen meiner Privatpraxis
Reißstraße 3, 54536 Kröv an der Mosel



Kosten:
Bitte erfragen Sie den aktuellen Stundensatz



Telefon: 015 22 / 47 25 62 1
www.martin-koening.de
praxis@martin-koening.de



Martin G.P. Köning



Martin G.P. Köning

Privatpraxis für
systemische Beratung, Supervision & Coaching

Systemische
Einzel-, Paar- & Familienberatung

Supervision

Coaching
Personal-, Team- &
Organisationsentwicklung

Termine nach Vereinbarung
Tel: 0 15 22 / 47 25 62 1
praxis@martin-koening.de
www.martin-koening.de

Systemische Supervision...

... ist ein professionelles Verfahren der Beobachtung & Reflexion beruflicher Praxis innerhalb & außerhalb von Organisationen, das in unterschiedlichen Settings angeboten wird;

... kann ein Bestandteil der betrieblichen Gesundheitsförderung und des betrieblichen Gesundheitsmanagement sein;

... ist ein wertvolles Format der Qualitätsentwicklung: Es forciert & unterstützt Personal-, Team- & Organisationsentwicklungsprozesse;

... wird als Reflexionsmöglichkeit im betrieblichen Kontext von Wirtschafts- & Nicht-Wirtschaftsunternehmen genutzt;

... unterstützt die Verbesserung von Arbeitsbeziehungen, Arbeitszufriedenheit, Arbeitsleistung, Arbeitsergebnissen & das berufliche Selbstverständnis;

... hilft Konflikte zu bearbeiten & zu bewältigen;

... fokussiert nicht die Entscheidungen von Organisation selbst, sondern den Bereich der unmittelbaren, direkten & beobachtbaren Kommunikation der Organisationsmitglieder. Hierbei ist von Interesse, wie die Organisation & die Organisationsmitglieder zu ihren Wirklichkeitskonstruktionen, Annahmen & Entscheidungen gelangen.

Kommunikationsprozesse bilden die Existenzgrundlagen von Organisationen. Sie entwickeln hierbei allerdings eine Art „Eigenleben“, auch wenn es die Organisationen sind, die Interaktionen initiieren und organisieren. Systemische Supervision unterstützt bei der Identifikation & Veränderung dieser Eigenleben.

Angebot

Gemeinsame Gestaltung von Supervisionsprozessen, die auf Klarheit im Auftrag & Kontrakt, Auftrags-, Ressourcen- & Lösungsfokussierung sowie tragfähigen Arbeitsbeziehungen basieren.

Die Wechselwirkungen von Organisationen, Personen, Rollen und interessierten Parteien werden hierbei besonders analysiert.

Folgende Supervisionsformate werden angeboten:

- Einzelsupervision
- Gruppensupervision
- Fallsupervision
- Teamsupervision
- Leitungssupervision

ONLINE Auch

DGS✓

Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching

Ihr Vorteil:

Mitglied

Qualitätsgesicherter Supervisionsprozess durch zusätzliche Kontrollsupervisionen



Zur Person

Diplom Sozialpädagoge (FH)

M.A. Supervision

M.A. Systemische Beratung

M.A. Organisationsentwicklung

M.A. Management v. Gesundheits- & Sozialeinrichtungen

Systemische Beratung & Therapie (SGST)

Supervisor (SGST, DGSv)

Fachkraft für Arbeitssicherheit

Lehrbeauftragter im Masterstudiengang Psychosoziale Beratung

> 20 Jahre Führungs- & Leitungserfahrung

> 13 Jahre Erfahrung in der Team- & Organisationsentwicklung

> 13 Jahre Erfahrung in der Zertifizierung von Qualitäts-, Risikomanagement- & Arbeits- & Gesundheitsschutzmanagementsystemen

